

# 選ばれる会社になる 働き方改革の ポイント ⑨

いりどり社会保険労務士事務所  
代表 内川真彩美氏

前回までは、須崎青果の取組み事例を紹介しました。今回は話題を変え、災害時の備えを取り上げます。

\* \* \*

日本は特に自然災害の多い国です。リスクの1つと捉え対策を講じることが不可欠です。そもそも、企業が災害に備える意義は大きく2つあります。

1つ目は、安全

配慮義務を果たすためです。企業には、「労働者の生命、身体等の安全を確保しつつ労働

災害時の備え

## 「労働者の安全確保」は義務 卸売市場こそリスク軽減を

待ください。

することができるような配慮」が法律により義務付けられています。

2つ目は、事業再開・継続のためです。災害発生時でも早期復旧ができれば、事業縮小による従業員の解雇や取引先との契約解除のリスクは軽減できます。青果卸に対しては、震災時の物資や食料の供給拠点の役割を求められる事例もあり、企業価値の維持・向上も期待できます。

すぐにでも最低限の備えを

災害時の備えは本来、BCP(事業継続計画)を策定し、それに沿って実行することが望ましいです。とはいえ、きちんとした計画を策定するためには時間がかかるため、計画策定よりも前に最低限の備えをおくことも有効です。そこで、すぐにでも備えておきたいものの一例を紹介します。

### ① 安全確認方法の確立

緊急時に従業員の安全を確認することは不可欠です。「何を」「誰宛に」「どのように」確認するのかを決めましょう。自然災害時には電話回線が利用しにくい、充電も難しい等の理由から、電話での安全確認は推奨しません。会社用のメールアドレスでも迅速な安全確認はしにくいいため、基本的にはスマホで対応できる方法を選びます。個人のメールアドレスやチャットツール、近年では安全確認用ツールもありますので、自社に合ったものを選びましょう。定期的な訓練も大切です。

### ② 社内備蓄

危険な状態で従業員を帰宅させると安全配慮義務違反になることもあるため、社内に留まらせる判断も必要です。

的な研修、避難経路の社内掲示等、自分の判断で避難できる仕組みを作っておきましょう。

### ④ 事業継続可能な働き方の推進

被害により従業員が出勤できない場合でも、一部でも業務継続ができる環境の整備も重要です。まさにコロナ禍でこれを実感した企業も多かったかもしれません。ペーパーレス化やチャットの導入等を進めておくことは、働き方改革だけでなく災害時の備えにもなります。

災害時の備えは、平時に準備しておくことが大切です。事業継続や安心安全のためにできるものを今こそ備えておきましょう。

さて、次回からは介護離職を取り上げます。高齢化が進み、企業で大きな問題になりつつあるのが介護離職です。その実態や離職防止のための制度を解説予定ですので、どうぞご期待ください。

### 読者からのご相談受付中!

災害時のために整備すべき制度や本記事で紹介した以外の対策など、事務所ホームページ(<https://www.hrodori-sr.com>)よりお問い合わせください。

いりどり社会保険労務士事務所 代表

内川 真彩美氏

特定社会保険労務士。約8年半、IT企業でシステム開発に従事した後、社会保険労務士として開業。現在は前職の経験を活かしながら、企業の制度設計や働きやすい組織作りの支援を行っている。



企業ウェブサイトにや雑誌などへの執筆、講演多数。

## バックナンバーCHECK

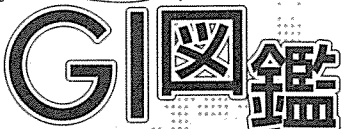
過去の記事から注目記事を選んで紹介します。

# 九州の農業、新時代へ

含む)と、全国平均(111万4000円)こそ上回っているものの、他の産業と比較して低い。

ただ、全国の農産生産額に占める九州のシェアは高まっており、主要50品目

地理的表示制度 青果物編



ク土。1971年に導入した優良種子を隔離栽培し、優良無病の選抜・育種を繰り返し厳格に管理することで、特性を守り続けている。

連島(つらしま)ごぼう(16年12月登録)

◆生産地

上げなど伝統的な製法で作られ続けている。

### ◆地域との結びつき

原料柿の最勝柿は、明治時代、当地において優れた系統を選抜したもの。能登地域の気候は、糖度の高い原料柿の生産や収穫後の干し柿加工に適している。

に共通する考えは「日本の農業は素晴らしい。それを次世代につなげていくにはどうするか、後継者を育てていくにはどうするか」これまでもやり方では日本の農業は守れない」と